

цы владели. А потом я сказала музею, что не могу водить к ним всех, ведь у нас и лежачие есть. И они стали приезжать к нам.

Лежачему много не надо, но когда к нему приходят новые люди, то человек получает положительные эмоции. Приезжало шоу мыльных пузырей из Ижевска. Мы с мальчишками договорились, что они дойдут до каждого. У них костюмы, пузыри, живой кролик. И они действительно всех обошли. Есть у нас почти незрячие, они пузырей не видят, но могут потрогать костюм, погладить кролика. Человек улыбается. Потом три часа пол отмывали после пузырей, но это уже наши проблемы. Многие родственники спрашивают: «Зачем ты это все делаешь?» Отвечаю так: «Если человек счастлив пять минут, то он полноценно живет эти пять минут. И значит, оно того стоит!»

Утро у нас начинается с того, что я каждого обнимаю, а вечером точно так же укладываю спать. Ведь не знаешь, кто на следующее утро может не проснуться. Но в целом у нас весело. Мы танцуем и поем на всех мероприятиях. На 9 Мая в этот раз мы четыре новых номера сделали с новыми людьми. Наши бабушки оттуда пришли довольные и спросили: «Когда будем снова выступать?» Вот это драйв!

— Как местное население относится к пансионату?

— Местные относятся хорошо. Здесь ведь и раньше был дом престарелых, только государственный. Но они тут пили, курили, порой дебоширили и тому подобное. Когда начала, мне говорили: «Чего с ними возиться? Водки налей, да и пусть спят». Я такого не приемлю. Когда вывела первый раз своих на сельский праздник, один высказал: «Привела своих убогих!» А я ответила: «Убогим будешь ты, а мы сидим у Бога!» Понял, сейчас за руку здороваются. Мы ходим гулять, в клуб. Сначала это дико смотрелось, когда десять колясок с бабушками катят волонтеры до церкви и обратно. С ними надо же как в детском саду — за ручку. К человеку должны привыкнуть. Человек должен видеть небо, это не просто прогулка, это общение с природой. У нас тут воздух свежий всегда, его ложками можно черпать. Недавно черемуха цвела, а сейчас травы зацвели — благодать!

— А многие вам помогают?

— Да, вся Россия помогала дом поднимать. На своей страничке в «Одноклассниках» постоянно фотографии выкладываю. Спрашивают: «Зачем лежачих больных показываешь?» А затем, что через Интернет находят родственники этих больных. У одной бабушки сестра в Молдове отыскалась, мы с ней по скайпу теперь разговариваем. У другой нашелся племянник в Краснодарском крае, теперь он посылает деньги на памперсы. А если бы я не показывала этого, то ничего бы и не было.

Школьники приходят, мы тоже все им показываем, как что устроено, как живут люди, как мы за ними ухаживаем, даем покатасть коляску с бабушкой. Это воспитывает милосердие. Врачи помогают. Пришла врач, поставила пять уколов бабушкам. Спрашиваю, сколько с меня. Отвечает: «Ни с тебя, ни с них деньги брать не буду. Может, я буду такая же старая и мне помощь кто-то окажет». И таких людей много. Надо около себя создавать сообщество неравнодушных. Сегодня «афганцы» позвонили и предложили вещи привезти. Я, конечно, согласилась. Церковь тоже помогает продуктами и добрым словом. И из Совета ветеранов поддерживают.

— Что вы считаете самым тяжелым в своей работе?

— Самое страшное, когда тебе звонят и спрашивают: «Нина Васильевна, есть место? Когда освободится?» А ты понимаешь, когда место будет. Когда кто-то уйдет в иной мир. Вот это самое страшное. Недавно звонит молодая человек, тоже про место для мамы спрашивает. Я говорю: «Давай помогу тебе ее в Красновшерск устроить, там тоже хороший пансионат есть». А он отвечает: «Свою маму только к вам отдам, так как знаю, что вы ее не обидите». ■

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРИОРИТЕТЫ «МАШИНОСТРОИТЕЛЯ»

Один из флагманов промышленности Пермского края — АО «Пермский завод «Машиностроитель» — в следующем году отметит полувековой юбилей. К празднованию этой знаменательной даты предприятие приближается с высокими достижениями. За последние несколько лет завод сделал существенный шаг в своем развитии: произошло увеличение объемов и номенклатуры выпускаемой продукции, благодаря реализации программы технического перевооружения возросли технологические возможности предприятия. О работе предприятия, перспективах развития и социальных проектах рассказывает Владимир Манин, заместитель генерального директора по управлению персоналом АО «ПЗ «Машиностроитель».

Сегодня «Машиностроитель» выпускает широкий спектр продукции оборонного, ракетно-космического, авиационного и других изделий специального назначения. Другой отличительной чертой предприятия является развитие социальной сферы. На заводе реализуется ряд социальных программ. Все они направлены на создание комфортных условий труда и отдыха заводчан, развитие социальной инфраструктуры. В частности, это касается улучшения жилищных условий работников. В 2014 году предприятие завершило строительство очередного многоэтажного дома в микрорайоне Вышка II. Все квартиры в доме на предоставленных заводом льготных условиях приобрели его работники, в том числе молодые специалисты. Преференции для участвующих в этом проекте заводчан включают низкую стоимость квадратного метра, минимальную ставку по ипотеке, безвозмездную ссуду на первоначальный взнос. В настоящее время еще более 600 работников нуждаются в улучшении жилищных условий. Учитывая столь высокий спрос на жилье у заводчан, акционеры предприятия недавно одобрили бизнес-план строительства следующего дома. Более того, предприятие намерено сформировать четкий план решения квартирного вопроса: возводить каждые полтора-два года по одному новому дому. Благо принадлежащие заводу в микрорайоне Вышка II площади вполне позволяют это сделать.

АО «ПЗ «Машиностроитель» можно по праву назвать территорией спорта и здорового образа жизни. Программа ежегодно проводимой заводской спартакиады насчитывает более двадцати видов спорта. Заводчане не только принимают активное участие в спартакиаде, но и защищают честь предприятия на межзаводских, районных, городских и отраслевых соревнованиях. В связи с этим руководством пред-

приятия было принято решение о строительстве нового спорткомплекса. В конце 2014 года спорткомплекс был построен и сдан в эксплуатацию. Благодаря этому заводчане имеют круглогодичную возможность заниматься баскетболом, волейболом, мини-футболом, теннисом, фитнесом и другими видами спорта. Территориально этот объект расположен очень удобно для работников, вблизи заводских проходных. В дальнейшем планируется расширение спорткомплекса.

Особо стоит отметить, что Пермский завод «Машиностроитель» сегодня в числе тех единичных предприятий Пермского края, которые сохранили такой важный социальный объект, как санаторий-профилакторий. Заводской профилакторий «Лесная поляна» обладает большим арсеналом современной медицинской техники для проведения диагностики, профилактики и лечения различного вида заболеваний. На сегодняшний день заводчане оплачивают от 10 до 25% полной стоимости путевки. Для членов профсоюза действует дополнительная льгота в виде частичной компенсации затрат на путевку. Ежегодно в летний период на базе «Лесной поляны» для детей работников на льготных условиях организуются два заезда в оздоровительный лагерь, что также является неотъемлемой частью социальной политики предприятия.

Свою роль в реализации программ по социальной защите работников играет деятельность профсоюзной организации предприятия. Одним из приоритетных направлений являются вопросы охраны труда. Так, администрация и профсоюзный комитет регулярно проводят работу по созданию безопасных условий труда, упреждению несчастных случаев на производстве, профилактике профзаболеваний. Все имеющиеся в этом необходимости работники завода обеспечиваются средствами инди-



видуальной защиты, проводится аттестация и паспортизация рабочих мест. Гарантом защиты трудовых прав работников и предоставления им социальных льгот является коллективный договор, заключаемый между администрацией предприятия и профсоюзной организацией.

Для закрепления молодежи на «Машиностроителе» действует еще целый ряд мотивирующих программ. Помимо гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством РФ, молодым специалистам оказывается материальная помощь и предоставляются различные меры социальной поддержки, в том числе и для молодых семей. Проводится комплекс мероприятий, направленных на адаптацию молодежи в трудовом коллективе и стимулирование творческой инициативы сотрудников. Успешно реализуются программы по повышению роста профессионального уровня молодых специалистов: за счет средств предприятия финансируется обучение в высших и средних учебных заведениях, проводятся обучающие семинары, курсы повышения квалификации, научно-технические конференции, конкурсы профмастерства и так далее.

Таким образом, социальная политика «Машиностроителя» направлена на повышение благосостояния и расширение социальных гарантий заводчан, привлечение и закрепление молодых специалистов и рабочих, снижение среднего возраста персонала, формирование квалифицированного кадрового резерва. Решая эти задачи, завод гарантирует себе дальнейшее эффективное выполнение государственных контрактов, которые определяют его приоритеты в работе на годы вперед.



На правах рекламы