

11 → «Развитие индустриальных парков продолжает- ся, и к ним предъявляются новые требования в соответ- ствии с текущей повесткой. Безусловно, это требование к обеспечению безопасности, как говорится, на земле и в воздухе. Во-вторых, в условиях импортозамещения индустриальные парки имеют тенденцию к разрастанию и расширению спектра деятельности резидентов. В качестве клиентов зачастую выступают не резиденты со складскими запросами, а предприниматели с нацелен- ностью на производство высокотехнологичных товаров и услуг, а также работающие по гособоронзаказу»,— го- ворит госпожа Бесчастная.

Среди тенденций развития индустриальных парков она выделяет предоставление со стороны управляю- щей компании всего цикла разнообразных услуг — от инфраструктурного и эксплуатационного обслужива-

ния до кадрового и бухгалтерского аутсорсинга, кото- рый гибко применим для крупного и среднего бизнеса и индивидуальных предпринимателей.

ПРОЗРАЧНЫЙ АЛГОРИТМ Александр Анкушин, руководитель отдела по работе со средним корпоративным бизнесом ГК «2Альфа-Лизинг», под- считал, что в 2024–2027 годах на реализацию про- ектов новых индустриальных парков в Петербурге и Ленобласти будет направлено более 8 млрд рублей. «Основными преимуществами для резидентов индустриальных парков в регионе можно назвать наличие земельного участка со всеми коммуникациями для ор- ганизации промышленного предприятия, а также про- зрачный алгоритм приобретения прав на земельный участок и возможность прогнозировать затраты. В от-

личие от готовых промышленных помещений, которые не всегда удовлетворяют потребности представителей промышленности. В связи с уходом зарубежных вен- доров с российского рынка потребности отечественной экономики заключаются в быстром развертывании собственных производств и расширении промышлен- ных площадей. Поэтому главной тенденцией в разви- тии индустриальных парков и увеличении их числа в регионе можно назвать рост количества девелоперов, которые смогут закрыть эти потребности, взяв на себя экономические и управленческие риски»,— полагает эксперт.

К другой тенденции развития промышленных парков он относит создание мультиформатных промышленных локаций, где уже организовано функциональное зониро- вание, сформированы архитектурные решения, разра-

ботан бизнес-план и последующий алгоритм реализации проекта. «Несмотря на все преимущества индустриаль- ных парков и других локаций с предпочтениями для про- изводителей, в настоящее время для Санкт-Петербурга и Ленинградской области основная задача заключается в увеличении объемов производства на действующих предприятиях. Кроме того, важно привлекать инвесто- ров для развития приоритетных направлений, таких как радиоэлектронная, фармацевтическая, пищевая промышленность и транспортное машиностроение. Ак- тивное развитие индустриальных парков обеспечит рост спроса на оптимальные инструменты финансирования, в том числе и на лизинг. С их помощью в индустриальных парках будет осуществляться закупка складов, зданий, транспортных средств и промышленного оборудова- ния»,— заключает эксперт. ■

СПРОС НА РАБОЧИХ ВЫРОС НА ТРЕТЬ

С НАЧАЛА 2024 ГОДА СПРОС НА РАБОЧИХ В ПЕТЕРБУРГЕ ОТНОСИТЕЛЬНО НАЧАЛА 2022 ГОДА УВЕЛИЧИЛСЯ УЖЕ НА ТРЕТЬ. А ВОТ СОИСКАТЕЛИ НЕ ТАК АКТИВНЫ: ОТНОСИТЕЛЬНО АНАЛО- ГИЧНОГО ПЕРИОДА 2022 ГОДА ЧИСЛО РЕЗЮМЕ СОКРАТИЛОСЬ НА 4%. ТАКОЙ ДИСБАЛАНС, КОНЕЧНО, УХУДШАЕТ ПРОГНОЗЫ РЫНКА ТРУДА.

ДЕНИС КОЖИН

Как рассказали в hh.ru, дефицит рабочих (причем как высококвалифицированных, так и низкой квалифи- кации) есть на предприятиях Петербурга и достаточ- ной выраженный. «Так, на данный момент уровень конкуренции среди соискателей на позиции рабочих специальностей держится на уровне три резюме на вакансию. Для сравнения, в 2021 году число таких кан- дидатов (на фоне сокращений и введения режима про- стоя на предприятиях) на одно рабочее место доходило до шести человек. В 2022 году сразу после событий 24 февраля уровень конкуренции как в целом по рынку труда, так и среди рабочих в частности пополз вверх и на пике достигал восьми человек на вакансию»,— рас- сказывает руководитель пресс-службы hh.ru по СЗФО Мария Бузунова.

По ее словам, два года назад такая ситуация стала возможной, потому что люди мониторили рынок труда, а также выходили на поиск новой работы из-за ухода компаний или закрытия предприятий. «Сейчас такую картину с избытком соискателей-рабочих на рынке сложно представить. В первую очередь это связано с тем, что спрос работодателей кратно превышает уровень предложения соискателей. Людей на рынке труда не то чтобы не стало больше, их стало сильно меньше. Это происходит под влиянием демографической ямы: люди стареют и переходят в другие возрастные когорты, не всегда привлекательные для работодателей, а также из- за релокации, перехода работников в другие профессии или ухода на СВО»,— объясняет эксперт.

В Петербурге сейчас в дефиците работники ЖКХ и обслуживающие специальности (дворники, курьеры, уборщики, разнорабочие, грузчики, кассиры, упаковщи- ки), а также рабочие, трудящиеся со спецоборудованием (токари, слесари, машинисты).

АНАЛИТИКИ РЫНКА ТРУДА ВИДЯТ В БЛИЖАЙШЕЙ ПЕРСПЕКТИВЕ РАЗВИТИЕ ТРЕНДА ПО СПРОСУ НА ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ МИГРАНТОВ, НО ПРИ ЭТОМ В ТЕКУЩИХ РЕАЛИЯХ ПРИРОСТ КОЛИЧЕСТВА ТАКИХ РАБОТНИКОВ У МЕСТНОГО БИЗНЕСА ПОКА НЕЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ



ДВА ГОДА НАЗАД УРОВЕНЬ КОНКУРЕНЦИИ ЗА РАБОЧЕЕ МЕСТО ДОСТИГАЛ ВОСЬМИ ЧЕЛОВЕК НА ВАКАНСИЮ: ЛЮДИ ВЫХО- ДИЛИ НА ПОИСК НОВОЙ РАБОТЫ ИЗ-ЗА УХОДА КОМПАНИЙ ИЛИ ЗАКРЫТИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ. ТЕПЕРЬ КАРТИНА КАРДИНАЛЬНО ПОМЕНЯЛАСЬ

«Из новых трендов, которые мы фиксируем на рынке за последние годы: соискатели последние три года все больше ценят высокий уровень компенсации, финансо- вую стабильность работодателя, а также (и этот показате- ль вырос на треть за последние года) гарантию заня- тости на предприятии. Возможно, на популярность этого требования повлияли сокращения и простои, с которыми столкнулись работники в 2020–2021 годах и частично в 2022 году»,— рассказала эксперт.

Среди гарантий, которыми привлекают работодатели рабочих специалистов, чаще всего фигурируют предло- жения о ДМС (более 80% работодателей в Петербурге), развозка сотрудников (более 80%), а также компенсация или организация бесплатного питания (36%). «А вот ве- домственное жилье, хотя и встречается, но все же реже, чем остальные преимущества. Так, с начала года мы ви- дим такую гарантию лишь в 600 вакансиях для рабочих, а это менее 1% от всего объема по сфере. Но при этом

по сравнению с прошлым годом доля таких предложе- ний (о предоставлении жилья) для рабочих выросла на 131%. То есть как метод привлечения кадров эта „плюш- ка“ используется компаниями, но пока не так активно, как могла бы»,— говорит госпожа Бузунова.

Аналитики рынка труда видят в ближайшей перспек- тиве развитие тренда по спросу на высококвалифициро- ванных мигрантов, но при этом в текущих реалиях при- рост количества таких работников у местного бизнеса пока незначительный.

Так, согласно совместному исследованию hh.ru и компании «Яков и партнеры», 55% респондентов из Петербурга пока не отмечают значительного роста количества квалифицированных мигрантов за по- следние пять лет. Чаще всего о недостатке таких ра- ботников заявляют компании из сферы общепита, го- стиниц и ресторанов (сразу 23%) и розничной торговли (19%, или каждая пятая компания), а еще 17% компа-

ДЕФИЦИТНЫЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ В ПЕТЕРБУРГЕ	
ПРОФЕССИЯ	ЧИСЛО РЕЗЮМЕ НА ОДНУ ВАКАНСИЮ
ДВОРНИК	0,6
ТОКАРЬ, ФРЕЗЕРОВЩИК, ШЛИФОВЩИК	1,6
УБОРЩИЦА, УБОРЩИК	1,8
КУРЬЕР	2,2
СЛЕСАРЬ, САНТЕХНИК	2,4
ОПЕРАТОР СТАНКОВ С ЧПУ	2,5
РАЗНОРАБОЧИЙ	2,8
ЭЛЕКТРОМОНТАЖНИК	3
ГРУЗЧИК	3,2
МОНТАЖНИК	3,3
МАЛЯР, ШТУКАТУР	3,3
КАССИР-ОПЕРАЦИОНИСТ	3,3
КЛАДОВЩИК	3,5
ПРОРАБ, МАСТЕР СМР	3,7
УПАКОВЩИК, КОМПЛЕКТОВЩИК	3,8
ОПЕРАТОР ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ЛИНИИ	3,8
СВАРЩИК	4
ТЕХНОЛОГ	4,2
ВОДИТЕЛЬ	4,5
МАШИНИСТ	5,5

ИСТОЧНИК: HH.RU

ний из сферы строительства, 15% работодателей из сферы добычи сырья. В целом по рынку труда о не- хватке рабочих рук из-за границы заявили 10% мест- ных компаний. Другие 14% опрошенных работодателей видят значительный рост числа мигрантов в своих от- раслях, еще 24% видят, но незначительный. Остальные затруднились ответить.

Между тем работодатели не отрицают важность, ценность и влияние на их бизнес трудовых мигрантов, причем именно высококвалифицированных иностран- ных специалистов. Так, 49% респондентов (в сумме) из Петербурга считают, что тренд спроса на квалифи- цированных мигрантов окажет влияние на рынок труда до конца 2030 года. И более трети опрошенных (38%) отмечают, что количество квалифицированных трудовых мигрантов в их компаниях вырастет в течение ближай- ших семи лет.

«Долгосрочная стратегия в вопросе спроса и удержа- ния рабочей силы, в том числе по теме трудовых мигран- тов, видится в создании и поддержании комфортных условий труда, соцзащиты, соблюдения трудовых прав и снижения законодательных барьеров в регулировании внешней трудовой миграции, а также в стимулировании внутренней миграции и повышении мобильности трудо- вых ресурсов»,— заключает Юлия Сахарова, директор hh.ru по СЗФО. ■



КАДРЫ